

Białogard, 2011.12.19

OR.0003./4.2011

20.12.2011r. JW  
BR.0003,90,2011

Pan  
ANDRZEJ SIWEK  
Radny  
Rady Miejskiej Białogardu

Odpowiadając na Pana pismo z dnia 5 grudnia 2011 r., uprzejmie wyjaśniam, że przeglądu i oceny złożonych w wyniku ogłoszenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze ofert dokonuje, powoływana każdorazowo decyzją burmistrza, komisja.

Zgodnie z art. 6 ust. 3 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych pracownikiem samorządowym zatrudnionym na stanowisku urzędniczym może być osoba, która cieszy się nieposzlakowaną opinią, czyli taka osoba, co do której nie istnieją w danym środowisku społecznych informacji i opinii, jakoby miała dopuścić się czynów społecznie potępianych, przy czym nie jest tu niezbędne wskazanie prawomocnego orzeczenia sądowego. Ten wymóg ustawy choć można ocenić jako nieostry i niedookreślony, a także trudny do oceny, jest niezbędny do zajmowania stanowiska urzędniczego.

Również dodatkowy wymóg wskazywany przez Burmistrza „umiejętność współpracy z ludźmi” jest w fazie naboru trudny do oceny, jednak osoby nieumiejące współpracować z innymi pracownikami nie mają możliwości prawidłowego wykonywania swoich obowiązków. Kryterium to jest istotne dla kandydata do pracy, który w ramach samooceny może stwierdzić czy nadaje się do pracy na wskazanym stanowisku. Przy ocenie spełnienia tego kryterium członkowie komisji mogą wykorzystać też informacje i opinie funkcjonujące w środowisku.

Przepisy ustawy o pracownikach samorządowych nie precyzują sposobu postępowania przy naborze pracowników. Jedynie art. 15 omawianej ustawy nakazuje niezwłocznie po przeprowadzonym naborze informację o jego wyniku upowszechnić poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń i opublikowanie w Biuletynie Informacji Publicznej. Informacja ta musi zawierać m.in. imię, nazwisko i miejsce zamieszkania wybranej osoby oraz uzasadnienie dokonanego wyboru.

BURMISTRZ

  
mgr Krzysztof Bagiński