

Załącznik  
do uchwały Nr XVIII/146/2020  
Rady Miejskiej Białogardu  
z dnia 15 stycznia 2020 r.

## UZASADNIENIE UCHWAŁY

Jak wynika ze skargi z dnia 11 grudnia 2019 r. adresowanej do „Komisji Skarg, Wniosków i Petycji w Białogardzie” w dniu 12 lipca 2019 r. złożyła ona skargę do Prezesa Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej Sp. z o. o. w Białogardzie na przełożoną skarżącą. Na tę skargę skarżąca nie otrzymała od Prezesa odpowiedzi, w związku z tym złożyła niniejszą skargę na Prezesa do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji.

Komisja Skarg Wniosków i Petycji Rady Miejskiej na posiedzeniu z udziałem skarżącej i Prezesa Zarządu Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością „Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej” (ZGKiM Sp. z o. o.) ustaliła, że przedmiotem skargi są sprawy pracownicze i dotyczy ona stosunków między pracownikami ZGKiM Sp. z o. o. – dyskryminacji w zatrudnieniu i mobbingu.

ZGKiM Sp. z o.o. jest spółką komunalną z udziałem Miasta Białogard, a więc odrębną od Miasta jako jednostki samorządu terytorialnego miejską osobą prawną, a także odrębnym pracodawcą. Nie jest zatem gminną jednostką organizacyjną, o której mowa w art. 229 pkt 3 Kodeksu postępowania administracyjnego. ZGKiM Sp. z o. o. wykonuje wprawdzie na zlecenie Miasta zadania o charakterze użyteczności publicznej, jednak skarga nie dotyczy wykonywania tych zadań przez ZGKiM Sp. z o. o. ani przez wymienionych w skardze pracowników ZGKiM Sp. z o. o.

Przedmiotem skargi rozpatrywanej przez Radę Miejską na podstawie Działu VIII Kodeksu postępowania administracyjnego są działania administracji publicznej – negatywna ocena podmiotu powołanego do wykonywania zadań publicznych samorządu terytorialnego lub innego podmiotu, któremu zlecono realizację zadań z zakresu administracji publicznej. Treść skargi tego nie dotyczy. Jak wskazano wyżej, jej przedmiotem są sprawy pracownicze, wynikające ze stosunku pracy, dotyczące dyskryminacji w zatrudnieniu i mobbingu oraz sposobu ich załatwiania przez pracodawcę i nie mają związku z wykonywaniem przez ZGKiM Sp. z o. o. zleconych temu podmiotowi zadań publicznych. Tryb postępowania przez pracodawcę oraz środki prawne przysługujące pracownikowi w przypadku naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu oraz mobbingu określają przepisy prawa pracy.

Z powyższych względów Rada Miejska nie jest właściwa do rozpatrzenia tej skargi i uzasadnione jest przekazanie jej Radzie Nadzorczej ZGKiM Sp. z o. o. jako organowi tej Spółki, która – zgodnie z art. 219 § 1 Kodeksu spółek handlowych – sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności.

Ponadto należy wziąć pod uwagę, że Prezes ZGKiM Sp. z o. o. nie podlega organom Miasta Białogard, zgodnie bowiem z art. 10a ust. 6 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 r. o gospodarce komunalnej (Dz. U. z 2019 r. poz. 712, z późn. zm.) członków zarządów spółek z udziałem jednostek samorządu terytorialnego powołuje i odwołuje rada nadzorcza, a więc do tego organu należy ocena pracy członków zarządu spółki komunalnej.