

**UCHWAŁA NR XXXVIII/342/06  
RADY MIEJSKIEJ BIAŁOGARDU**

z dnia 1 lutego 2006 r.

**w sprawie regulaminu na rok 2006 określającego wysokość oraz warunki przyznawania,  
obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych  
w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Miasto  
Białogard**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz.1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759 oraz z 2005 r. Nr 172, poz.1441 i Nr 175, poz.1457) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081 i Nr 228, poz. 2258, z 2004 r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz.1397, Nr 179, poz. 1487 i Nr 181, poz. 1526 ) Rada Miejska Białogardu uchwała, co następuje:

**Rozdział 1  
Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Regulamin określa dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Miasto Białogard:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§ 2.** Gdy w regulaminie jest mowa o szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum.

**Rozdział 2  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Wysokość stawek dodatku za wysługę lat oraz szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na jego podstawie.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry.

### Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości:

- 1) do 50% - dla dyrektorów szkół;
- 2) do 30 % - dla pozostałych nauczycieli

- otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres, na który zostaje przyznany, ustala – w granicach określonych w ust. 2 - dla dyrektorów szkół - Burmistrz, a dla pozostałych nauczycieli – dyrektor szkoły.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry.

6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat przeliczeniowy, wynosi w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) do 50% - dla dyrektorów szkół;
- 2) do 30% - dla nauczycieli uczących języków obcych;
- 3) 5 % - dla pozostałych nauczycieli.

#### Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, uprawniony jest do dodatku funkcyjnego w wysokości określonej w tabeli:

L.p.	Stanowisko kierownicze	% wynagrodzenia zasadniczego
1.	2.	3.
1.	Przedszkola: 1) dyrektor przedszkola liczącego: a) do 3 oddziałów b) powyżej 3 oddziałów 2) wicedyrektor	      10% - 17% 13% - 29% 10% - 19%
2.	Szkoły wszystkich typów: 1) dyrektor szkoły liczącej: a) do 6 oddziałów b) od 7 do 12 oddziałów c) od 13 do 24 oddziałów d) 25 i więcej oddziałów 2) wicedyrektor	       12% - 18% 14% - 26% 20% - 46% 21% - 50% 12% - 26%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym wypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z ostatnim dniem miesiąca, w którym następuje zaprzestanie pełnienia tych obowiązków.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – 2% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta - od 8% do 15% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) opiekuna stażu – 3,5% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach określonych w ust.1 i 3, ustala dla dyrektorów szkół i nauczycieli pełniących funkcję dyrektora w zastępstwie - Burmistrz, a dla wicedyrektorów oraz innych uprawnionych nauczycieli - dyrektor szkoły, uwzględniając w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyniki pracy szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi odrębnie z każdego tytułu określonego w ust.1 – 3.

**§ 6.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje, z zastrzeżeniem § 5 ust.2, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał z innych powodów pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli zaprzestanie pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.

## Rozdział 5 Dodatek za warunki pracy

**§ 7.** Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy oraz wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy, określają rozporządzenia ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

§ 8. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 30% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## Rozdział 6

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw i za zajęcia wykonywane w dniu wolnym od pracy**

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie była wykonywana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy;
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień

- traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 - gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od

pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**§ 10.** Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

**§ 11.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

**§ 12.** Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy wykonują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, nie więcej niż za cztery godziny, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

## Rozdział 7

### **Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

**§ 13.** Zgodnie z art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw ( Dz. U. Nr 19, poz. 235) nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 1997 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli ( Dz. U. Nr 29, poz. 160, z 1998 r. Nr 39, poz. 229, z 1999 r. Nr 27, poz. 248 oraz z 2000 r. Nr 12, poz. 141 ) w wysokości:

- 1) I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy - 30 zł miesięcznie;
- 2) II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy - 47 zł miesięcznie;
- 3) III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej – 66 zł miesięcznie.

## Rozdział 8

### **Postanowienia końcowe**

**§ 14.** Regulamin, o którym mowa w § 1, obowiązuje od dnia 1 stycznia 2006 r. do dnia 31 grudnia 2006 r.

**§ 15.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą od dnia 1 stycznia 2006 r.

## **Uzasadnienie**

Ustawa – Karta Nauczyciela ( art. 30 ust. 6 ) nakłada na organ prowadzący przedszkola i szkoły obowiązek corocznego uchwalania na rok kalendarzowy regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w tych placówkach oświatowych. powyższy regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli ( art. 30 ust. 6a ).

W stosunku do regulaminu obowiązującego w 2005 roku projekt na rok 2006 najistotniejsze zmiany wprowadza w treści rozdziału 3 dotyczącego dodatku motywacyjnego. Wynikają one z uzgodnień z związkami zawodowymi. Uszczegółowieniu i rozbudowaniu uległ katalog warunków przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego. Zlikwidowano odrębną stawkę dodatku dla nauczycieli języków obcych. Obecnie nauczyciel niebędący dyrektorem szkoły będzie mógł otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 30 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.