

**REGULAMIN NA ROK 2005**  
**określający wysokość oraz warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych**  
**składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach**  
**podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Miasto Białogard**

Rozdział 1  
**Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin określa dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Miasto Białogard:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Gdy w regulaminie jest mowa o szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum.

Rozdział 2  
**Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Wysokość stawek dodatku za wysługę lat oraz szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na jego podstawie.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, w szczególności za:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
- 3) ocenę pracy nauczyciela;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) do 50% - dla dyrektorów szkół;
- 2) do 30% - dla nauczycieli języków obcych;
- 3) 5 % - dla pozostałych nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres, na który zostaje przyznany, ustala – w granicach określonych w ust. 2 - dla dyrektorów szkół - Burmistrz, a dla pozostałych nauczycieli – dyrektor szkoły.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, uprawniony jest do dodatku funkcyjnego w wysokości określonej w tabeli:

| L.p. | Stanowisko kierownicze                      | % wynagrodzenia zasadniczego |
|------|---------------------------------------------|------------------------------|
| 1.   | 2.                                          | 3.                           |
| 1.   | Przedszkola:                                |                              |
|      | 1) dyrektor przedszkola do 3 oddziałów      | 10% - 17%                    |
|      | 2) dyrektor przedszkola powyżej 3 oddziałów | 13% - 29%                    |
|      | 3) wicedyrektor                             | 10% - 19%                    |

| 1. | 2.                           | 3.        |
|----|------------------------------|-----------|
| 2. | Szkoły wszystkich typów:     |           |
|    | 1) dyrektor szkoły liczącej: |           |
|    | a) do 6 oddziałów            | 12% - 18% |
|    | b) od 7 do 12 oddziałów      | 14% - 26% |
|    | c) od 13 do 24 oddziałów     | 20% - 46% |
|    | d) 25 i więcej oddziałów     | 21% - 50% |
|    | 2) wicedyrektor szkoły       | 12% - 26% |

---

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym wypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1) wychowawstwo klasy – w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego;

2) sprawowanie funkcji:

a) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta - w wysokości od 8% do 15% wynagrodzenia zasadniczego,

b) opiekuna stażu – w wysokości 3,5% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach określonych w ust.1 i 3, ustala dla dyrektorów szkół - Burmistrz, a dla wicedyrektorów oraz innych uprawnionych nauczycieli - dyrektor szkoły, uwzględniając w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyniki pracy szkoły.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi odrębnie z każdego tytułu określonego w ust.1 – 3.

**§ 6.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania wychowawstwa albo funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli powierzenie stanowiska lub objęcie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał z innych powodów pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli zaprzestanie pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział 5 Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela:
  - 1) zajęć dydaktycznych w klasach przysposabiających do pracy zawodowej;
  - 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w grupie przedszkolnej specjalnej;
  - 3) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

§ 8. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 30% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy ustala się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela obowiązującego wymiaru godzin zajęć w warunkach trudnych.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## Rozdział 6 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie była wykonywana w warunkach uprawniających do dodatku ) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, oblicza się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy;
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień

- traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub 1/4 - gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy ) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**§ 10.** Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za jedną godzinę nadwymiarową.

**§ 11.** Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## Rozdział 7

### **Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

**§ 12.** Zgodnie z art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw ( Dz. U. Nr 19, poz. 235) nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 marca 1997 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli ( Dz. U. Nr 29, poz. 160, z 1998 r. Nr 39, poz. 229, z 1999 r. Nr 27, poz. 248 oraz z 2000 r. Nr 12, poz. 141 ) w wysokości:

- 1) I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy - 30 zł miesięcznie;
- 2) II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy - 47 zł miesięcznie;
- 3) III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej – 66 zł miesięcznie.