

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH

Na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str.1), dalej: "RODO", informuję, że:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Burmistrz Białogardu, ul. 1 Maja 18, kod pocztowy 78-200, e-mail: um.sekretariat@bialogard.info, tel. 94 35792 100

Dane kontaktowe do inspektora ochrony danych: Urząd Miasta Białogard, ul. 1 Maja 18, kod pocztowy 78-200, adres e-mail iodumb@bialogard.info, nr telefonu 94 3579 213.

Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c, f i w szczególnych przypadkach art. 9 ust. 2 lit. b RODO w celu realizacji obowiązków związanych z naborem na wolne stanowisko urzędnicze, wynikających z Kodeksu pracy i ustawy o pracownikach samorządowych.

Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą być:

- a) organy oraz podmioty publiczne w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa,
- b) inne podmioty, które na podstawie stosownych umów podpisanych z Miastem Białogard (Urzędem Miasta Białogard) przetwarzają dane osobowe dla których administratorem jest Burmistrz Białogardu w tym operator pocztowy, firmy serwisujące programy komputerowe.

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres prowadzenia naboru (czasu trwania postępowania rekrutacyjnego) i czasu przedawnienia się ewentualnych roszczeń związanych z prowadzonymi czynnościami.

Posiada Pani/Pan prawo:

- dostępu do swoich danych (art. 15) RODO,
- do sprostowania danych (art. 16) RODO,
- do ograniczenia przetwarzania (art. 18) RODO,
- wniesienia sprzeciwu (art. 21) RODO.

Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana narusza przepisy RODO.

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym w sytuacji, gdy przesłanką przetwarzania danych osobowych jest przepis prawa (art. 6 ust. 1 lit. c, f i w szczególnych przypadkach art. 9 ust. 2 lit. b) RODO oraz Kodeks pracy i ustawy o pracownikach samorządowych.

Odmowa podania danych uniemożliwia wywiązanie się z obowiązków ciążących na administratorze. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również nie będą profilowane.

Oświadczam, że zapoznałem się z treścią powyższej klauzuli informacyjnej w w/w celu.

.....
Data i czytelny podpis kandydata ubiegającego się o pracę