



Białogard

Załącznik do zarządzenia Nr 2/2023
Burmistrza Białogardu
z dnia 3 stycznia 2023 r.

OGŁOSZENIE
z dnia 3 stycznia 2023 r.
o konkursie na kandydata na stanowisko dyrektora
Białogardzkiej Biblioteki Publicznej im. Karola Estreichera w Białogardzie

Na podstawie art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194) Burmistrz Białogardu ogłasza konkurs na kandydata na stanowisko dyrektora Białogardzkiej Biblioteki Publicznej im. Karola Estreichera w Białogardzie.

1. Formalne kryteria wyboru kandydata na stanowisko dyrektora, w tym wymagania obligatoryjne:

- 1) obywatelstwo kraju należącego do Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terenie Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) wykształcenie wyższe;
- 3) co najmniej 4-letni staż pracy wynikający z:
 - a) zatrudnienia na umowę o pracę lub innych umów cywilno - prawnych, lub
 - b) prowadzenia działalności gospodarczej;
- 4) brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
- 5) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- 8) niekaralność;
- 9) terminowe złożenie kompletu wymaganych dokumentów.

2. Merytoryczne kryteria wyboru kandydata na stanowisko dyrektora, w tym wymagania obligatoryjne:

- 1) znajomość aktów prawnych: ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o bibliotekach, ustawy o finansach publicznych, ustawy o rachunkowości, ustawy o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, ustawy prawo zamówień publicznych, kodeksu pracy, ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, ustawy prawo prasowe;

- 2) doświadczenie zawodowe w kreowaniu, organizowaniu i promocji wydarzeń kulturalnych, przedsięwzięć z zakresu edukacji kulturalnej i artystycznej oraz innych działań i inicjatyw kulturalnych;
- 3) doświadczenie w zakresie funkcjonowania instytucji kultury lub/i współpracy z instytucją kultury;
- 4) doświadczenie w kreowaniu i organizacji wydarzeń kulturalnych;
- 5) doświadczenie w kreowaniu i organizacji przedsięwzięć z zakresu edukacji kulturalnej;
- 6) znajomość metod zarządzania, w tym samodzielnego i szybkiego podejmowania decyzji oraz planowania;
- 9) znajomość specyfiki działalności i doświadczenie zawodowe w zakresie współpracy z jednostką samorządu terytorialnego;
- 10) doświadczenie pozyskiwaniu środków finansowych z różnych źródeł publicznych lub/i prywatnych w tym krajowych lub/i zagranicznych.

3. Dodatkowo preferowane kryteria wyboru kandydata na stanowisko dyrektora:

- 1) predyspozycje menadżerskie i umiejętności kierowania zespołem;
- 2) predyspozycje do organizowania i prowadzenia przedsięwzięć promocyjnych związanych z działalnością kulturalną i twórczością artystyczną;
- 3) zdolności menedżerskie i umiejętność kierowania zespołem nie mniejszym niż 10 osób;
- 4) umiejętność efektywnej współpracy z mediami.

4. ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ DYREKTORA W ZAKRESIE BIEŻĄCEGO FUNKCJONOWANIA I ROZWOJU INSTYTUCJI KULTURY:

- 1) kierowanie i organizacja pracy Białogardzkiej Biblioteki Publicznej im. Karola Estreichera w sposób zapewniający realizację zadań statutowych;
- 2) ustalanie kierunków rozwoju działalności kulturalnej oraz planów finansowych;
- 3) ustalenie organizacji wewnętrznej instytucji;
- 4) prowadzenie polityki kadrowej i płacowej instytucji;
- 5) zarządzanie mieniem instytucji;
- 6) przygotowywanie i przedstawianie Organizatorowi i właściwym instytucjom planów i sprawozdań określonych właściwymi przepisami;
- 7) nadzór i koordynacja prac związanych z pozyskiwaniem funduszy zewnętrznych;
- 8) współpraca w sferze kultury ze środowiskami twórczymi, organizacjami pozarządowymi, a także na forum miejskim, krajowym i międzynarodowym;
- 9) kontrola wewnętrzna realizowanych procesów pod kątem zgodności z przepisami prawa

5. Oferty składane przez kandydata na stanowisko dyrektora muszą zawierać następujące dokumenty:

- 1) pisemną ofertę z motywacją kandydowania na stanowisko dyrektora Białogardzkiej Biblioteki Publicznej im. Karola Estreichera w Białogardzie – podpisaną własnoręcznie;
- 2) podpisany własnoręcznie kwestionariusz osobowy wraz z opisem dotychczasowej pracy zawodowej, informację o stażu pracy oraz o posiadanym wykształceniu i kwalifikacjach, dostępny na stronie internetowej BIP Urzędu Miasta Białogard www.bip.bialogard.info – sekcja OFERTY PRACY,
- 3) dokumenty potwierdzające co najmniej 4-letni staż pracy,
 - a) świadectwa pracy, zaświadczenie o zatrudnieniu w przypadku kontynuacji zatrudnienia, zakresy obowiązków - dopuszcza się złożenie kserokopii lub
 - b) w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej wpis do rejestru CEIDG lub
 - c) w przypadku zarządzania osobą prawną prowadzącą działalność gospodarczą, odpowiednia informacja z Krajowego Rejestru Sądowego;
- 4) odpis dyplomu ukończenia studiów wyższych i ewentualnie zaświadczenia o stopniach naukowych, studiach podyplomowych lub dodatkowych kwalifikacjach - dopuszcza się złożenie kserokopii;
- 5) podpisane własnoręcznie oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa jednego z krajów Unii Europejskiej lub innego państwa, którego obywatelom na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego, przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terenie Rzeczypospolitej Polskiej;
- 6) oświadczenie o stanie zdrowia i braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;
- 7) podpisane własnoręcznie oświadczenie, że kandydat posiada znajomość aktów prawnych: ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o bezpieczeństwie imprez masowych, ustawy o finansach publicznych, ustawy o rachunkowości, ustawy o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, ustawy - Prawo zamówień publicznych, Kodeksu pracy, ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, ustawy - Prawo prasowe;
- 8) podpisane własnoręcznie oświadczenie, że:
 - a) kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 - b) kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji kierowniczych związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o której mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 289) oraz, że aktualnie nie toczy się przeciwko niemu postępowanie w sprawie naruszenia dyscypliny finansów publicznych;
 - c) przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie karne lub karnoskarbowe;
- 11) podpisane własnoręcznie oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych;

- 12) podpisane własnoręcznie oświadczenie o nie prowadzeniu działalności gospodarczej lub zobowiązanie do jej zamknięcia/zawieszenia przed powołaniem na stanowisko;
- 13) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach składanych w związku z konkursem, dla potrzeb jego realizacji i dokumentacji, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. zm.);
- 14) autorski program realizacji zadań w zakresie bieżącego funkcjonowania i rozwoju Białogardzkiej Biblioteki Publicznej im. Karola Estreichera w Białogardzie, w perspektywie najbliższych 5 lat – w przypadku wyboru przez komisją kandydata na stanowisko dyrektora Białogardzkiej Biblioteki Publicznej im. Karola Estreichera w Białogardzie, jego program, zgodnie z zapisami art. 15 ust. 5 z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, będzie załącznikiem do umowy w sprawie warunków organizacyjno-finansowych działalności instytucji kultury oraz programu jej działania.

6. Termin i miejsce składania ofert:

Oferty wraz z załącznikami należy złożyć w zamkniętych kopertach A4 z dopiskiem: „Konkurs na stanowisko dyrektora Białogardzkiej Biblioteki Publicznej im. Karola Estreichera w Białogardzie” osobiście w Biurze Obsługi Interesanta Urzędu Miasta Białogard (w dniach i godzinach pracy Urzędu Miasta tj. od poniedziałku do piątku w godz. 7:00-15:00), ul. 1 Maja 18, 78-200 Białogard, budynek A, lub za pośrednictwem poczty na adres: Wydział Organizacyjny Urzędu Miasta Białogard, ul. 1 Maja 18, 78-200 Białogard w terminie **do dnia 2 lutego 2022 r. – liczy się faktyczna data wpływu dokumentów do Wydziału Organizacyjnego Urzędu Miasta Białogard lub data stempla wpływu do Biura Obsługi Interesanta Urzędu Miasta Białogard.**

7. Sposób rozstrzygnięcia konkursu:

- 1) w celu przeprowadzenia konkursu Burmistrz Białogardu powoła komisję konkursową oraz ustali tryb jej pracy. Tryb pracy oraz skład komisji powołanej do wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Białogardzkiej Biblioteki Publicznej im. Karola Estreichera będzie do wglądu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Białogard;
- 2) prawidłowe oferty uczestników zostaną ocenione przez komisję konkursową. Uczestnicy otrzymają mailowe i telefoniczne zawiadomienie o miejscu i terminie rozmowy kwalifikacyjnej (w zależności od sytuacji epidemicznej rozmowa może odbyć się także przy wykorzystaniu środków porozumiewania się na odległość). Poprzez złożenie dokumentów uczestnik konkursu wyraża zgodę na poddanie się procedurze konkursowej określonej w niniejszym ogłoszeniu;
- 3) o wynikach konkursu uczestnicy zostaną poinformowani mailowo i telefonicznie;
- 4) rozpatrzenie ofert nastąpi w terminie 30 dni od końcowego terminu składania ofert wskazanego w części 6;

5) konkurs pozostaje nierozstrzygnięty w razie stwierdzenia przez komisję konkursową, że żadna oferta nie spełnia warunków określonych w ogłoszeniu o konkursie lub że żaden z uczestników dopuszczonych do udziału w konkursie nie spełnia kryteriów wyboru.

8. Informacja dodatkowa:

W miesiącu poprzedzającym datę ogłoszenia o konkursie wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Białogardzkiej Bibliotece Publicznej im. Karola Estreichera w Białogardzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych osiągnął 6%.

UWAGI:

1. Ofertę należy opatrzyć numerem telefonu kontaktowego.
2. Wszystkie dokumenty składane w oryginale, w tym oświadczenia, winny być opatrzone własnoręcznym podpisem.
3. Weryfikacja spełniania przez kandydatki/kandydatów wymagań formalnych dokonana zostanie na podstawie dokumentów wymienionych w części 5. W związku z tym kompletne oferty to takie, które zawierają wszystkie wymagane dokumenty i własnoręcznie podpisane oświadczenia.
4. Dokumenty ofertowe, które zostaną złożone w inny sposób niż w zamkniętej kopercie A4 albo wpłyną po terminie określonym w części 6 nie będą rozpatrywane.

BURMISTRZ

mgr Emilia Bury

