

ZARZĄDZENIE NR 17/2023
BURMISTRZA BIAŁOGARDU

z dnia 3 lutego 2023 r.

w sprawie powołania komisji konkursowej w celu przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora Białogardzkiej Biblioteki Publicznej im. Karola Estreichera w Białogardzie

Na podstawie art. 11a ust. 3 i art. 30 ust. 1 i 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) i art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194) w związku z art. 2 i 8 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o bibliotekach (Dz. U. z 2022 r. poz. 2393) i zarządzeniem Nr 2/2023 Burmistrza Białogardu z dnia 3 stycznia 2023 r. w sprawie ogłoszenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora Białogardzkiej Biblioteki Publicznej im. Karola Estreichera w Białogardzie zarządza się, co następuje:

§ 1. W celu przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora Białogardzkiej Biblioteki Publicznej im. Karola Estreichera w Białogardzie powołuje się komisję konkursową w składzie:

- 1) Karolina Siwek – przewodnicząca;
- 2) Katarzyna Laskowska-Zinczenko;
- 3) Marcin Medziński;
- 4) Monika Szczensnowicz.

§ 2. Tryb pracy komisji konkursowej określa załącznik do zarządzenia.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Tryb pracy komisji konkursowej w celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora Białogardzkiej Biblioteki Publicznej im. Karola Estreichera w Białogardzie

1. Komisja konkursowa, zwana dalej „komisją”, przeprowadza konkurs w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Białogardzkiej Biblioteki Publicznej im. Karola Estreichera w Białogardzie, zwanej dalej „Biblioteką”.
2. Członkiem komisji nie może być osoba, która jest małżonkiem, krewnym lub powinowatym w linii prostej lub w linii bocznej do drugiego stopnia włącznie osoby przystępującej do konkursu lub pozostaje z nią w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to powodować uzasadnione wątpliwości co do jej obiektywizmu lub bezstronności.
3. Członkowie komisji przed przystąpieniem do pracy, po zapoznaniu się z ofertami, składają oświadczenia, że nie zachodzą wobec nich okoliczności, o których mowa w ust. 2. W przypadku zaistnienia okoliczności, o których mowa w ust. 2, członek komisji wyłącza się z udziału w pracach komisji.
4. Jeżeli okoliczności, o których mowa w ust. 2, zostaną ujawnione po rozpoczęciu posiedzenia komisji, Burmistrz niezwłocznie wyznacza do składu komisji inną osobę.
5. Do zadań komisji należy:
 - 1) określenie szczegółowych kryteriów oceny uczestników konkursu, uwzględniając treść ogłoszenia o konkursie,
 - 2) przeprowadzenie postępowania konkursowego na kandydata,
 - 3) sporządzenie protokołu z posiedzenia komisji,
 - 4) przekazanie wyników konkursu wraz z dokumentacją Burmistrzowi Białogardu.
6. Przewodniczący komisji ustala termin, godzinę i miejsce posiedzenia komisji.
7. O terminie, godzinie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej uczestnicy dopuszczeni do udziału w konkursie zostaną poinformowani mailowo i telefonicznie.
8. Przewodniczący komisji może odroczyć posiedzenie komisji w szczególnie uzasadnionych wypadkach (np. choroba uczestnika konkursu lub członka komisji albo inne ważne przyczyny).
9. Komisja zapoznaje się z ofertami złożonymi przez osoby przystępujące do konkursu, ustala czy spełniają one warunki określone w ogłoszeniu o konkursie lub stwierdza uchybienia lub braki w złożonych ofertach. Za zgodą komisji usunięcie uchybień lub uzupełnienie braków w złożonej ofercie może zostać dokonane przez uczestnika konkursu w czasie posiedzenia komisji.
10. Oferty złożone po terminie, nie zawierające wszystkich dokumentów albo zawierające uchybienia i braki, których nie można usunąć lub uzupełnić, podlegają odrzuceniu, a uczestnicy nie zostają dopuszczeni do rozmowy kwalifikacyjnej.
11. Komisja przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne, w celu omówienia z uczestnikami konkursu przedłożonych przez nich autorskich programów realizacji zadań w zakresie bieżącego funkcjonowania i rozwoju Biblioteki, a także w celu dokonania oceny kandydatów na podstawie kryteriów określonych w ogłoszeniu o konkursie.

12. Każdy z członków komisji dokonuje indywidualnie merytorycznej oceny kandydatów według kryteriów oceny kandydatów określonych w ogłoszeniu o konkursie, przyznając każdemu kandydatowi punkty w skali określonej w karcie oceny kandydatów, odrębnie dla każdego kryterium. Wzór karty oceny kandydatów stanowi załącznik do trybu pracy komisji.
13. Komisja ustala łączną liczbę punktów przyznanych każdemu kandydatowi przez wszystkich członków komisji. Za wyłonionego kandydata na stanowisko dyrektora Biblioteki uważa się uczestnika konkursu, który otrzymał łącznie największą liczbę punktów od wszystkich członków komisji.
14. Komisja rozstrzyga konkurs, wyłaniając kandydata na stanowisko dyrektora Biblioteki, lub stwierdza, że konkurs nie został rozstrzygnięty.
15. Konkurs pozostaje nierozstrzygnięty w razie stwierdzenia przez komisję, że żadna oferta nie spełnia warunków określonych w ogłoszeniu o konkursie lub że żaden z uczestników dopuszczonych do udziału w konkursie nie spełnia kryteriów oceny, o których mowa w ust. 5 pkt 1.
16. Posiedzenie komisji odbywa się, jeżeli uczestniczy w nim co najmniej 2/3 składu komisji. Komisja podejmuje uchwały na posiedzeniu zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym.
17. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół, który bezpośrednio po zakończeniu prac podpisują wszyscy członkowie komisji uczestniczący w pracach komisji, zawierający w szczególności
 - 1) imiona i nazwiska:
 - a) członków komisji,
 - b) uczestników konkursu;
 - 2) informację o:
 - a) liczbie głosów uzyskanych przez poszczególnych uczestników konkursu,
 - b) wyniku postępowania konkursowego wraz z uzasadnieniem.
18. Przewodniczący komisji przedstawia niezwłocznie Burmistrzowi Białogardu protokół z wynikami konkursu wraz z jego dokumentacją.
19. Decyzję o powołaniu kandydata wyłonionego w wyniku konkursu na dyrektora Biblioteki lub o braku rozstrzygnięcia konkursu i ogłoszeniu nowego konkursu podejmuje Burmistrz Białogardu.

Załącznik do
trybu pracy komisji konkursowej

**Karta oceny kandydatów na stanowisko dyrektora Białogardzkiej Biblioteki Publicznej
im. Karola Estreichera w Białogardzie**

Imię i nazwisko kandydata	Ocena posiadanych kwalifikacji (od 0 do 5 pkt)	Ocena przedstawionego autorskiego programu realizacji zadań w zakresie bieżącego funkcjonowania i rozwoju Biblioteki (0 – 10)	Ocena z rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem (od 0 do 10 pkt)	RAZEM PUNKTÓW