

Standardy Ochrony Małoletnich w Urzędzie Miasta Białogard - wersja skrócona

W Urzędzie Miasta Białogard zostały opracowane i wprowadzone Standardy Ochrony Małoletnich. Informacje te opublikowane są na stronie internetowej Miasta oraz znajdują się na tablicy ogłoszeń Urzędu.

Twoje dobro i bezpieczeństwo jako małoletniego są priorytetem wszelkich działań podejmowanych przez pracowników Urzędu Miasta Białogard. Pracownicy Urzędu Miasta Białogard traktują małoletnich z szacunkiem uwzględniając Wasze potrzeby.

NIEDOPUSZCZALNE JEST, ABY PRACOWNICY STOSOWALI WOBEC CIEBIE JAKIEKOLWIEK FORMY PRZEMOCY !

- Pracownicy, którzy kontaktują się z Tobą powinny zachować cierpliwość i szacunek.
- Pracownikom nie wolno stosować w stosunku do Ciebie przemocy.
- Masz prawo do zadawania pytań pracownikom Urzędu i otrzymywania na nie odpowiedź.
- Pracownikom nie wolno na Ciebie krzyczeć, obrażać Ciebie i lekceważyć.
- Masz prawo do informacji o wszystkich decyzjach, które są w stosunku do Ciebie podejmowane i do wyjaśnień dlaczego są takie.
- Masz prawo do prywatności. Pracownikom nie wolno przekazywać informacji o Tobie innym dorosłym osobom ani innym dzieciom, z wyjątkiem Twoich rodziców lub opiekunów.
- Pracownikom nie wolno stosować wobec Ciebie przemocy emocjonalnej czyli: używać wyzwisk, gróźb, szantażu, nie wolno im Ciebie obrażać, straszyć, niszczyć ważnych dla Ciebie rzeczy.
- Nikomu nie wolno Ciebie krzywdzić.
- Pracownikom nie wolno nawiązywać z Tobą jakichkolwiek relacji romantycznych ani składać propozycji o nieodpowiednim charakterze.
- Pracownikom nie wolno proponować Tobie alkoholu, papierosów ani innych nielegalnych substancji. Pracownikom nie wolno używać ich w Twojej obecności.
- Pracownikom nie wolno przyjmować pieniędzy ani prezentów od Ciebie.
- Masz prawo być traktowany tak samo jak wszystkie inne dzieci. Pracownicy nie powinni nikogo faworyzować.
- Pracownikom wolno Ciebie dotykać tylko za Twoją zgodą i w taki sposób dla Ciebie odpowiedni nie naruszając Twojej godności.
- Pracownikom nie wolno stosować wobec Ciebie przemocy fizycznej, jest to między innymi: popychanie, szarpanie, policzkowanie, szczypanie, kopanie, duszenie, bicie otwartą ręką, pięścią lub przedmiotami.
- Pracownicy mogą się z Tobą kontaktować wyłącznie w czasie pracy i w związku z ich pracą.
- Pracownikom nie wolno zapraszać Ciebie do ich miejsca zamieszkania, spotykać się z Tobą ani kontaktować prywatnie.
- Pracownikom nie wolno zachowywać się w sposób, który prowadzi do seksualnego Ciebie podniecenia i zaspokojenia jego Twoim kosztem, w szczególności: uwodzić Ciebie, świadomie czynić Ciebie świadkiem aktów płciowych, zachęcać do rozbierania się i do oglądania pornografii, dotykać miejsc intymnych lub zachęcać do jego dotykania.
- Pracownikom nie wolno stosować wobec Ciebie cyberprzemocy z użyciem technologii informacyjnych i komunikacyjnych (np. nagrywanie w telefonie i upublicznianie).

REAGUJMY NA KRZYWDZENIE !NIE JESTEŚ SAM, MY CI POMOŻEMY !

- Jeśli ktoś Tobie lub innemu dziecku robi krzywdę powiedz o tym komuś bliskiemu, wychowawcy, nauczycielowi, dyrektorowi szkoły lub pracownikowi Urzędu lub innej dorosłej osobie zaufanej.
- Każda informacja dotycząca podejrzenia krzywdzenia dziecka jest przez nas wyjaśniana i traktowana poważnie.
- Pomoc dziecku podejmowana jest niezwłocznie

POTRZEBUJESZ POMOCY?

- **112** - Telefon alarmowy
- **116 111** - Bezpłatny telefon zaufania dla dzieci i młodzieży

Możesz też napisać do [Rzecznika Praw Dziecka](#).

Rzecznik Praw Dziecka

ul. Chocimska 6

00-791 Warszawa

telefon: (22) 583 66 00

fax: (22) 583 66 96

Adres poczty elektronicznej:

rpd@brpd.gov.pl